

A tutti i clienti

Oggetto: Novità e misure introdotte dalla Legge di Bilancio 2020.

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale della Legge n. 160 del 27.12.2019 sono state introdotte alcune novità in tema di lavoro, tra le quali:

- **Buoni pasto**

La legge n.160/2019 prevede la modifica della lett. C) comma 2 dell'art.51 del TUIR, stabilendo che dal 1.01.2020 non concorrono alla formazione del reddito del dipendente l'erogazione del buono pasto fino all'importo complessivo giornaliero di **4 €** se erogati in forma cartacea (in precedenza 5,29€) e fino a **8 euro** se erogati in formato elettronico (in precedenza 7€).

- **Fringe Benefit Auto**

Per i veicoli concessi in uso promiscuo ai dipendenti e agli amministratori, è confermata, per i contratti stipulati fino al 30.06.2020, la tassazione del fringe benefit pari al 30% dell'ammontare corrispondente alla percorrenza convenzionale di 15.000 km calcolato sulla base del costo chilometrico ACI.

Dal 1.07.2020 la percentuale applicabile all'importo di 15.000 km varierà in base alla classe di inquinamento del veicolo.

- **Congedo di paternità obbligatorio**

Per i figli nati/adottati o affidati nel 2020, il padre lavoratore dipendente ha diritto a un congedo obbligatorio della durata di 7 giorni, con la possibilità di usufruirne anche non continuativamente.

Il congedo deve essere utilizzato nei 5 mesi successivi alla nascita, all'ingresso in famiglia o all'entrata in Italia del minore.

A disposizione per ulteriori chiarimenti

Cordiali saluti

Studio Cavallaro s.r.l.